



Association des Diplômés EMLYON

Association à but non lucratif déclarée à la Préfecture du Rhône le 19 mars 1910
Numéro d'identification W691059220 · Siège: 23 avenue Guy de Collongue - 69 130 Ecully

PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE du 21 juillet 2020

L'an deux mille vingt, le 21 juillet à 13 heures, les membres de l'Association se sont réunis en visioconférence en Assemblée Générale Ordinaire, sur convocation de Guillaume Touze, Président de l'Association, afin de délibérer sur l'ordre du jour arrêté comme suit :

Points relevant de la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

- Introduction du Président
- Rapport d'activité de l'ADEM – information
- Montée des Alumni au capital de l'Ecole – information
- Questions diverses

Conformément à l'article 8-2 des statuts, la convocation et l'ordre du jour de la réunion ont été communiqués aux membres de l'Association par voie de publication sur le site internet du réseau des diplômés membres à vie et par courriel au moins 30 jours avant la date de la réunion.
Le Président Guillaume Touze constate qu'il ressort de ce que dessus que l'Assemblée Générale Ordinaire délibère valablement et déclare la séance ouverte.

Après avoir souhaité la bienvenue à l'assistance, le Président Guillaume Touze souhaite la bienvenue à Isabelle Huault, future présidente du Directoire, à Tugrul Atamer, actuel président, à tous les administrateurs et à l'équipe forever.

Actualité de l'école :

Isabelle Huault, alumna promotion 90 du programme grande école, prendra au 1^{er} septembre les fonctions de Directrice Générale et Présidente du Directoire.

C'est pour elle une grande fierté de rejoindre cette école après y avoir passé des moments extraordinaires en tant qu'étudiante. Elle souhaite que les liens se densifient.

Le réseau est un actif essentiel de l'école ; les alumni peuvent faire beaucoup pour participer.

Parmi les grands projets :

- Projet immobilier pour incarner le campus de demain (campus de Gerland).
- Célébration des 150 ans de l'école.

Guillaume Touze remercie Isabelle Huault et lui souhaite la bienvenue au nom de tous.

Tugrul Atamer

Président par intérim, Tugrul Atamer évoque la crise de succession et la crise du Covid ; pour lui, c'est une année riche d'enseignements qui a révélé les forces d'emlyon. Les enseignements tirés de la crise chinoise ont permis, grâce au campus chinois, de créer une cellule de crise dès le mois de janvier qui a préparé le passage à l'enseignement digital pour tous les étudiants, dont la réussite est saluée par la presse et les confrères. TA souligne la résilience du personnel d'emlyon.

Objectif n°1 : restaurer la confiance au sein de l'organisation et de l'écosystème emlyon et stabiliser l'organisation.

Confiance : la réputation et la notoriété de l'emlyon sont intactes. 12 partenaires financiers ont répondu à l'appel d'offres en raison de la valeur de la marque, de sa réputation, de sa notoriété et de son excellence académique ; un a été retenu : Qualium investissement.

Les orientations stratégiques restent stables : hybridation, digitalisation, globalisation.

Le fonds investit sur la qualité d'emlyon fondée sur des valeurs d'excellence pédagogique et de recherche. L'école va développer particulièrement le Programme Grande Ecole et y affecter les investissements nécessaires.

66 postes ont été pourvus, dont 41 en création, une bonne partie pour soutenir la qualité pédagogique du programme GE.

Une campagne de communication a été lancée à destination des prépas car places perdues en faveur de l'EDHEC, avec l'aide de l'agence TWA et une campagne continue sur les réseaux sociaux.

4 séries d'accréditations se sont très bien déroulées ; les jurys, confrères de différents pays, sont unanimes et très élogieux quant à la capacité d'innovation d'emlyon, y compris dans sa gouvernance.

Tugrul Atamer se demande pourquoi les internationaux applaudissent alors qu'en France on reste très sceptique.

Au niveau des classements : 4^{ème} position de l'école au classement de Shangaï derrière l'Insead et HEC, sur la base des publications de recherche de la faculté.

L'EMBA a repris la 3^{ème} place française

Classement du FT : la progression Grande école reste modeste ; d'où mise en place d'une stratégie de classement spéciale FT qui donnera ses fruits d'ici 3 ans.

Le personnel a investi 3,5M dans le capital d'emlyon, 1,7 M en abondement.

Il a fallu également trouver un nouveau président du Directoire à la hauteur des valeurs d'emlyon, dans la transparence.

3 excellents finalistes ; résultat : une alumna, Présidente de Paris Dauphine.

+ Recrutement de Sylvie Jean, Directrice du PGE, une des plus expérimentées dans les PGE en France

D'où une équipe renouvelée et dynamique

Tugrul remercie tous ceux qui ont soutenu l'école dans cette période.

Questions : le choix d'un investisseur privé est-il compatible avec les valeurs de l'école ?

Réponse : il faut assumer le passé tout en gardant un regard critique sur les erreurs passées.

Le paysage des Management schools s'est modifié ; le financement des pouvoirs publics (CCI) est en baisse depuis 2014, lié à la perte des recettes fiscales.

En outre l'école doit s'acquitter dorénavant de 3M€ de loyers.

En 2030 : 5M d'étudiants en plus dans le monde entier ; il faut donc déployer la notoriété internationale de notre école et investir sur la modernisation et la digitalisation.

D'où présence de Qualium : l'horizon est à 5 ans. Qualium a investi sur une marque et une réputation, leur intérêt est de la valoriser, de la déployer à une autre échelle : Inde, Amérique du Sud, Afrique...avec hybridation des contenus pédagogiques (ingénierie, arts et design), apprentissage de compétences interdisciplinaires.

N'y a-t-il pas un manque de représentation des diplômés au CS ?

Réponse : sont présents au CS, Guillaume Touze, président des diplômés et Philippe Loïc Jacob, en tant que personnalité qualifiée choisie par la CCI ; soient 2 alumni qui soutiennent et contribuent de façon très active et rigoureuse sur tous les projets avec les équipes de l'école.

L'augmentation de capital aura lieu dans les 6 mois à venir, et donc la présence et le poids des diplômés vont s'accroître.

Quelles actions concrètes allez-vous mettre en place pour lutter contre la dégradation de l'image de l'école dans les media et le choix des préparatoires en faveur de l'EDHEC ?

Réponse : une série de mesures.

Il y a eu une fluctuation réelle de la qualité ; le nombre des admis sur titre a beaucoup augmenté, ce qui a créé de l'émotion au sein des prépas et des diplômés.

Pour les années à venir : l'augmentation se fera sur les admissions des candidats des prépas scientifiques, avec augmentation faible des effectifs... plus des admis sur titre d'universités prestigieuses internationales.

Il faut privilégier les AST de personnes renforçant la diversité des profils : droit, sciences politiques, etc...

L'EDHEC a mis en place des double diplômes avec des universités américaines qui ne sont pas vraiment des double diplômes. C'est du marketing.

Décision est prise de faire la même chose avec renforcement des échanges avec des universités prestigieuses.

(120 places perdues au profit de l'EDHEC l'année dernière !)

Les élèves critiquent le manque de cours en présentiel, notamment en 1ère année ; ils perçoivent les cours en ligne comme des récréations, surtout après la prépa. D'où création d'une nouvelle pédagogie pour renverser la perception des étudiants, pour densifier le contenu intellectuel du concept Early Makers.

D'ici 3 ans, nous retrouverons notre 4^{ème}, voire 3^{ème} place !

Les forces d'emlyon sont exceptionnelles.

La transformation juridique sera reconnue d'ici 3 ans et sans aucun doute suivie par les autres écoles.

Guillaume remercie Tugrul Atamer au nom des alumni pour son rôle pendant la transition, pendant ces moments difficiles, crise de gouvernance, crise sanitaire, etc... Grâce à lui, l'école a gardé son cap.

Actualité de l'association

Fabienne Clérot, Directrice emlyon alumni

Projets et temps forts :

Depuis janvier : emlyon forever est devenu emlyon alumni ; la marque est renouvelée.

Les services : essentiellement Carrières ; la gamme ne cesse de s'étendre.

Engagement des ambassadeurs : régions, international, young alumni représentant leur promotion et leur programme.

Intergénérationnel : notre périmètre inclut les étudiants, futurs diplômés (cotisants à leur entrée dans l'école)

Rayonnement de l'école, de la marque emlyon, du réseau emlyon alumni grâce au travail en transversalité avec les différents services de l'école.

32000 diplômés, de + en + internationaux (20%)

300 événements par an, actuellement en 100% digital représentant le double de participants/événements physiques

250 ambassadeurs

Soutien à une vingtaine d'associations étudiantes

Certification des diplômes sur la Blockchain. D'abord pour la promo 2019 puis pour tous les membres à vie.

Événements : Soirée annuelle

Cérémonie de remise de diplôme

Alumni Summer Camp ; cette année solution digitale, innovante : Virtual Alumni Camp rassemblant tout l'écosystème emlyon.

WWAD : pendant 24h, toutes les communautés se rassemblent, organisent des événements et partagent sur les réseaux sociaux.

Jeu emlyon alumni : concentrer les événements sur un même jour pour donner de l'impact.

Chine : webinar : comment tirer parti de la crise du Covid en Chine

Trophée de golf soutenu par le club Immobilier

Grand événement parisien pour les 3 dernières promos avec ateliers dans l'après-midi.

Création d'une agora pour rassembler besoins de l'écosystème emlyon et propositions de service des

alumni

En complément sur l'activité alumni, Guillaume Touze est fier de constater la mobilisation forte des alumni au service des autres :

Solidarité de la communauté asiatique; plusieurs millions d'€ levés pour soutenir les autres et don de masques pour la France.

La Fondation s'est mobilisée au service des étudiants : 200 000€ ont été distribués aux étudiants les plus fragiles.

= Réseau puissant qui sait se mobiliser.

Capital raising

Guillaume Touze ne propose pas de présentation en détail de l'opération pour l'instant, juste les grandes lignes. emlyon possède une vraie tradition d'innovation : sortir du réseau des ESC (Jacques Lagarde) life long learning, early maker...

Il était impératif de trouver les fonds que les CCI ne peuvent plus fournir = modifier l'actionnariat de l'école.

12 groupes ont répondu à l'appel d'offres pour 200 M€

100 pour le développement international

100 pour le nouveau campus.

Qualium et BPI sont entrés au capital, ainsi que les salariés.

Les alumni vont pouvoir entrer au capital, à concurrence de 5M€, via un Véhicule d'Investissement, la Société des Alumni qui aura un représentant au CS,

C'est une opération unique ; c'est la première fois que les alumni peuvent devenir actionnaires d'une BS pour permettre à l'école de grandir (différent du principe des Fondations)

Mais il faut s'assurer que la logique financière puisse s'accorder à la logique éducative.

4 principes :

- 1 année pour entrer au capital : d'ici septembre 2021

- le plus possible de diplômés doivent pouvoir entrer au capital ; d'où part fixée à 150€

Les plus petites demandes seront servies les premières.

Création d'un véhicule spécifique qui permettra les cessions des parts entre alumni et notamment la possibilité de transmettre aux générations futures.

Cet engagement permettra d'avoir du poids au sein de l'école et de continuer à influencer l'école positivement au sein de la société des actionnaires

Il faut un travail de fundraising colossal pour devenir un actionnaire d'ancrage de l'école, dans les moments faciles comme dans les moments difficiles.

Cette opération vise à associer le plus grand nombre, de façon démocratique.

Merci à Bernard Belletante qui a mis le projet sur les rails, travail fondamental qui a permis ce changement en faisant évoluer la gouvernance de l'école.

Cette évolution capitaliste crée des débats, mais notre intérêt est d'accompagner cette évolution pour que le réseau et l'école oeuvrent de conserve pour renforcer la marque emlyon.

Questions à Guillaume Touze

Ne peut-il y avoir prise illégale d'intérêts dans la Société des Alumni ? Comment garantir sa neutralité ?

Réponse

Cette entrée est organisée par les investisseurs à hauteur de 5M€.

La SDA doit être la plus transparente possible ; servir les alumni par tranche.

Seront servies prioritairement les plus petites demandes, puis progressivement les plus grosses demandes.

Y aura-t-il un document plus détaillé à venir sur les aspects techniques de l'opération ?

L'opération est encadrée par l'AMF de façon légère car ne dépassant pas 7M€

Sera créé un dossier de présentation, avec une série de questions que peuvent se poser les alumni.

Timing : c'est au moment où l'école vit une transformation importante que nous pouvons et devons être aux côtés de l'école et la soutenir.

Il faut jouer en équipe au bénéfice des étudiants, des alumni, de l'école, de la Fondation, des projets éducatifs et de

tout l'éco-système emlyon.
Nous devons être dans une logique d'entraide.

Y-aura-t-il un vote des alumni sur la question ?

La décision d'ouvrir le capital vient des investisseurs et du conseil d'administration de l'école ; elle n'est pas chez nous.

Chacun est libre de souscrire ou non. Nous pouvons influencer l'opération mais elle ne se fait pas à notre initiative.

Comment s'organiseront les prochaines élections au CA de l'ADEM? Se feront-elles sur le même mode que précédemment (en 2019)?

Les nouveaux statuts existent depuis 2018 et prévoyaient :

La parité : totale actuellement.

La création de collèges : international, Ile de France, régions...représentent de façon juste nos alumni.

La mise en place d'une commission d'investissement pour faire, après interviews, des recommandations sur les personnes les plus à même de remplir leur mission d'administrateur.

Dans cette commission, on trouve des alumni, des ambassadeurs, des membres du CA.

Les prochaines élections sont prévues en janvier.

Pourquoi la cooptation n'est-elle pas plus officielle, plutôt qu'une mise en avant des coups de cœur de la commission ?

On laisse les candidatures s'exprimer, mais on donne un avis consultatif pour orienter le choix des alumni.

Il semble qu'il y ait une rupture de la confiance entre certains alumni et les administrateurs. Comment pourrait-elle être rétablie ?

Pour le Capital raising : laissons-nous le temps d'organiser les choses. Ce sont des bénévoles du CA qui travaillent en lien avec l'école.

Tous les éléments seront communiqués en temps voulu ; personne ne sera forcé.

Le calendrier sera communiqué le moment venu ; c'est une opération complexe pour les bénévoles, l'école et une agence de communication.

Tous ces éléments de réponse ne sont pas parfaits, mais c'est ensemble que nous pouvons réussir tous ces projets dans les mois à venir.

Merci à tous

L'ordre du jour étant épuisé, Guillaume Touze lève la séance à 14h40.

De tout ce que dessus, il a été dressé procès-verbal qui, après lecture, a été signé par le président et la secrétaire de séance.

Le Président
Guillaume Touze

La secrétaire de séance
Sylvie de Martène